

Iktatószám: PH/371-3/2025.

Készítette: Gombosné dr. Lipka Klaudia

ELŐTERJESZTÉS
TISZAKÉCSKE VÁROS ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2025. január 30-i ülésére

Tárgy: A Tiszakécskei Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek 2025. évi illetményalapjáról szóló rendelet megalkotása

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztisztviselők illetménye alapilletményből, illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll. Az illetményalap mértéke közvetlenül befolyásolja a köztisztviselő illetményét, és illetményének valamennyi elemét. (Az alapilletmény, az illetménykiegészítés, és az illetménypótlék mértékét.)

A közszerződés szerinti köztisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 132. §-a szerint az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap. A költségvetési törvények évek óta lehetőséget adnak arra, hogy a képviselő-testület rendeletben, adott évre vonatkozóan, a költségvetési törvényben megállapított összegnél magasabb összegben állapítsa meg az illetményalapot.

Tiszakécske Város Önkormányzata Képviselő-testülete Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 75. § (3) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján a Tiszakécskei Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek 2024. évi illetményalapjáról szóló 2/2024. (I. 25.) önkormányzati rendeletében az illetményalap összegét 72 500 Ft-ban határozta meg.

Tekintettel arra, hogy a képviselő-testület rendeletalkotási joga a fenti törvényi felhatalmazás alapján 2024. évre vonatkozott, ezen önkormányzati rendelet 2025. január 1-jén hatályát veszítette.

Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 64. § (1) bekezdése szerint a közszerződés szerinti köztisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2025. évben 38 650 forint.

A fenti törvény 64. § (5) bekezdése kimondja: „A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2025. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszerződés szerinti köztisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

Tekintettel arra, hogy az illetményalap törvényben meghatározott mértéke (38 650 Ft) 2008. óta nem változott, az illetmények megfelelő szinten tartása a képviselő-testület hatáskörébe tartozó rendeletek megalkotásával (a költségvetési törvényben meghatározott mértékű illetményalaptól eltérő illetményalap, illetve illetménykiegészítés meghatározása), valamint munkáltatói jogkörben hozott intézkedésekkel (alapszabály eltérítés, személyi illetmény megállapítása) lehetséges.

A képviselő-testület 2024. decemberében már megalkotta a Tiszakécskei Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek 2025. évi illetménykiegészítéséről szóló 23/2024. (XII.12.) önkormányzati rendeletet, mely 2025. évre vonatkozóan döntött a köztisztviselők részére a felsőfokú végzettségük tekintetében 30%-os, az érettségi végzettségük tekintetében pedig 20%-os illetménykiegészítés megállapításáról. Ez a rendelkezés önmagában - szinte az összes köztisztviselő esetében - a garantált bérminimum eléréséhez is kevés.

A Képviselő-testület az elmúlt években fokozatosan emelte az illetményalap összegét is, amely csak tárgyévre határozható meg.

2025. január 1. napjától a minimálbér 9 százalékkal 290 800 forintra, a garantált bérminimum 7 százalékkal 348 800 forintra emelkedett hazánkban. Emellett több, az önkormányzatot is érintő ágazatban történt bérfejlesztés az utóbbi időben.

A KSH adatai alapján 2024. novemberben a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete 695 100, a kedvezmények figyelembevételével számolt nettó átlagkereset 478 000 forint volt. A bruttó átlagkereset 11,9, a nettó átlagkereset 11,8, a reálkereset pedig 7,9%-kal meghaladta az egy évvel korábbit.

A fentieket figyelembe véve indokolt a köztisztviselők illetményének megemelése annak érdekében, hogy piacképes béreket (illetményeket) tudjunk adni a Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők részére.

Az illetményalap meghatározásánál célszerű a fenti statisztikai adatokat figyelembe venni, illetve számolni kell azzal a körülménnyel, hogy az illetményalap növelése nélkül – tekintettel a garantált bérminimum összegének emelkedésére - a köztisztviselők illetménye és a garantált bérminimum közötti különbség folyamatosan csökkenne. Az illetményalap meghatározásánál körülményként vehető figyelembe az is, hogy az egyes ágazatokban központilag történő béremelés az önkormányzatunknál különböző ágazatokban dolgozók közötti bérfeszültséget eredményezhetne.

A fentiek alapján javaslom, hogy 2025. évre az illetményalap összege 79 700 Ft-ban kerüljön meghatározásra. Ez az illetményalap átlagosan 10 %-os illetménynövekedést eredményez a polgármesteri hivatal köztisztviselői számára.

Az illetmény-emelkedés segítheti a Polgármesteri Hivatalban a köztisztviselők illetménye vásárló-erejének megőrzését, a fluktuáció elkerülését, a megfelelő végzettségű és tapasztalattal rendelkező szakemberek megtartását, új jogviszony létesítése esetén a kiválasztási eljárásban a megfelelő jelölt megtalálását.

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A jogszabály normatív tartalmával összefüggő társadalmi, gazdasági, szakmai okok:

Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény (továbbiakban: költségvetési törvény) 64. § (1) bekezdése szerint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2025. évben 38 650 forint.

A költségvetési törvény 64. § (5) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2025. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

A Polgármesteri Hivatalban a fluktuáció elkerülése, a megfelelő végzettségű és tapasztalattal rendelkező szakemberek megtartása, valamint új jogviszony létesítése esetén a kiválasztási eljárásban a megfelelő jelölt megtalálása érdekében indokolt az illetményalap költségvetési törvénytől eltérő mértékű, magasabb összegben történő megállapítása.

A jogi szabályozás várható hatásai:

A szabályozásnak várható költségvetési hatásai vannak, azonban Tiszakécske város Önkormányzata rendelkezik a Képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalap emelésével járó forrásfedezettel, ezért indokolt a köztisztviselői jogviszonyban álló köztisztviselők munkájának elismerése, az illetmények rendezése céljából az illetményalap megemelése.

Álláspont az indokolás közzétételéről:

Ezen indokolás a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 18. § (6) bekezdése, valamint a Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III. 13.) IM rendelet 20. § (3) bekezdése alapján a Nemzeti Jogszabálytárban közzétételre kerül.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §-hoz

Az 1. § tartalmazza a rendelet személyi hatályát.

2. §-hoz

Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény (továbbiakban: költségvetési törvény) felhatalmazása alapján a 2. § az illetményalap összegét tartalmazza. A költségvetési törvény alapján a magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági

havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Ezen korlátnak a rendelet személyi hatálya alá tartozó összes köztisztviselő illetménye megfelel.

3-4. §-hoz

A 3. § rendelkezik a rendelet időbeli hatályáról, a 4. § tartalmazza azon rendelkezést, miszerint a rendelet rendelkezéseit 2025. január 1. napjától kell alkalmazni.

Az előterjesztést a Pénzügyi, Vagyonhasznosító és Településfejlesztési Bizottság tárgyalta, elfogadásra javasolja.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a rendelet-tervezetet elfogadni szíveskedjen.

Tiszakécske, 2025. január 27.


Tóth János
polgármester



HATÁSVIZSGÁLATI LAP

1. Társadalmi hatások

A rendelet személyi hatálya a Tiszakécskei Polgármesteri Hivatal köztisztviselőire terjed ki, így pozitív hatása elsősorban az érintettek körében van.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

A rendeletben meghatározott mértékű illetményalap alapján megállapított illetmények az önkormányzat 2025. évi költségvetéséből kerülnek finanszírozásra.

3. Környezeti hatások

A rendeletnek közvetlen környezeti hatása nincs.

4. Egészségi következmény

A rendeletnek közvetlen egészségi hatása nincs.

5. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A kinevezések módosítása minimális többlet adminisztratív terhet eredményez.

6. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A rendelet megalkotása nem kötelező, azonban a Polgármesteri Hivatalban a fluktuáció elkerülése, a megfelelő végzettségű és tapasztalattal rendelkező szakemberek megtartása, valamint új jogviszony létesítése esetén a kiválasztási eljárásban a megfelelő jelölt megtalálása érdekében a rendelet megalkotása indokolt.

7. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

**Tiszakécske Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../.... (...) önkormányzati rendelete
a Tiszakécskei Polgármesteri Hivatal köztisztviselőinek 2025. évi illetményalapjáról**

[1] Tiszakécske Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Tiszakécskei Polgármesteri Hivatallal köztisztviselői jogviszonyban álló köztisztviselők munkájának elismerése, az illetmények rendezése céljából alkotja meg a rendeletet.

[2] Tiszakécske Város Önkormányzata Képviselő-testülete Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 78. § (3) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, Tiszakécske Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Tiszakécske Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 23/2019. (XI.01.) önkormányzati rendelete 4. melléklet 1.1.21. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Pénzügyi, Vagyonhasznosító és Településfejlesztési Bizottság véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

1. §

E rendelet személyi hatálya a Tiszakécskei Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

Az 1. § hatálya alá tartozó köztisztviselők illetményalapja 2025. évben 79 700 forint.

3. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2026. január 1-jén hatályát veszti.

4. §

E rendelet rendelkezéseit 2025. január 1. napjától kell alkalmazni.

Tiszakécske, 2025. január 30.

Tóth János
polgármester

Gombosné dr. Lipka Klaudia
jegyző